

Afdeling Gr PG&Z/ambtelijk secretariaat
Onderwerp Bestuurlijke opdracht gr PG&Z

Bezoekadres
Kreupelstraat 1

Openingstijden
Zie gemeente.groningen.nl

Postadres
Postbus
Groningen

Telefoon
14050

E-mailadres
info@groningen.nl

Website
gemeente.groningen.nl

Aan de leden van het
Algemeen Bestuur gr PG&Z

Telefoon (050) 367 52 15 Bijlage(n)

Ons kenmerk 5636345

Datum 12-04-2016 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte leden van het Algemeen Bestuur,

In februari 2016 is het Dagelijks Bestuur van de gemeenschappelijke regeling Publieke Gezondheid en Zorg bijeen geweest om met elkaar van gedachten te wisselen over de vraag wat vanuit bestuurlijk oogpunt de kijk is op de toekomst.

In deze brief informeren we u over de uitkomsten van deze dag, de bestuurlijke opdracht waarmee we aan de slag willen en doen we een voorstel voor het vervolg.

Aanleiding bijeenkomst februari

Vanaf 1 januari 2015 zijn gemeenten voor een groot aantal taken verantwoordelijk op het gebied van Jeugd, de Wmo en Participatie. Ook is per augustus 2014 de Wet op het Passend Onderwijs in werking getreden. Nu we ruim een jaar verder zijn, wordt de impact hiervan meer en meer zichtbaar. Verder – en niet onbelangrijk – loopt het Regionaal Transitie Arrangement in 2017 af en speelt dat we als regio keuzes hebben te maken over de toekomst van de GGD.

Dit was voor het Dagelijks Bestuur PG&Z in februari de aanleiding om hierover opiniërend het gesprek met elkaar aan te gaan. Centraal stond dan ook in hoeverre er vanuit PG&Z een gemeenschappelijk beeld is van de toekomst (na 2017) en de manier waarop gemeenten hier (al dan niet gemeenschappelijk) invulling aan willen geven. Wat zijn daarbij verder de gemeenschappelijke opgaven en hoe zou de regionale verbinding vanaf 2018 eruit kunnen zien. Bovendien speelt daarbij de vraag hoe de gemeenschappelijke regeling en de uitvoeringsorganisaties GGD en RIGG zich verhouden tot andere onderdelen binnen het sociale domein. Een heldere visie hierop maakt duidelijk waar we vanuit PG&Z voor staan en waar we naar toe willen werken.

De blik op de toekomst

Het Regionaal Transitie Arrangement loopt eind 2017 af. Concreet betekent dit dat de gr PG&Z keuzes moet maken over de situatie vanaf 2018, inclusief de inrichting van de inkoop. Bouwstenen om hierover de discussie met elkaar te voeren, worden al geleverd vanuit de GGD en de RIGG. Beide organisaties voeren opdrachten uit die te maken hebben met de toekomstvisie. Om bestuurlijke keuzes te kunnen maken is het echter nodig dat we vanuit het perspectief van de gemeenschappelijke regeling een overzicht hebben van ontwikkelingen die spelen in het gehele sociale domein en van de posities die afzonderlijke gemeenten innemen ten aanzien van de toekomstige inrichting. Dit levert in onze ogen elementen op voor het gezamenlijke vertrekpunt, de dialoog die we met elkaar over de toekomst willen voeren en de uiteindelijke besluitvorming over de regionale samenwerking vanaf 2018.

In februari heeft de gemeente Groningen al een aantal opvattingen met de regio gedeeld. De stad heeft in relatie tot de gr PG&Z, net als vele andere gemeenten in de regio, nog geen definitief eindplaatje in gedachten over een model voor regionale samenwerking vanaf 2018. De stad hanteert voor zichzelf bij het voeren van de discussie wel een aantal uitgangspunten. Zo hecht het college van B&W van de stad veel waarde aan een stevige infrastructuur op het gebied van de toegang op lokaal niveau, dat bovendien dichtbij de burger is georganiseerd. Ongeacht waar het werkgeverschap wordt belegd, vindt de stad dat de JGZ-functie onderdeel moet zijn van de WIJ-teams en dat zij het grootste deel van de inkoop jeugd zelf in samenhang met de inkoop Wmo wil uitvoeren. Tegelijkertijd hoeft dit in de optiek van de stad (boven)regionale samenwerking op het terrein van inkoop niet per definitie uit te sluiten.

Hoe verder?

Het standpunt van de gemeente Groningen met betrekking tot de toekomst is in februari al voor een belangrijk deel met de regio gedeeld. Het is ook wenselijk om de standpunten van de andere 22 gemeenten in kaart te brengen. Dat betekent dat naast de opdrachten van de uitvoeringsorganisaties een overkoepelende bestuurlijke opdracht nodig is. Het Dagelijks Bestuur heeft zichzelf hiervoor een opdracht gegeven. In het kort komt het neer op het volgende:

*Hoe willen we in de bestuurlijke samenwerking **vanaf 2018** verder met de regionale verbinding en hoe verhoudt **de gemeenschappelijke regeling PG&Z en de bijbehorende uitvoeringsorganisaties** zich tot andere onderdelen/opgaven binnen het sociale domein?*

Deze opdracht is verder geconcretiseerd en vertaald in een aantal deelopdrachten. De volledige opdrachtomschrijving treft u aan in bijlage 1.

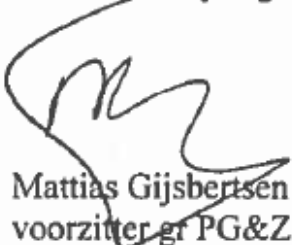
Voor het waarborgen van het tempo en het creëren van een breed draagvlak, willen we een externe opdrachtnemer vragen om de opdracht uit te voeren. We zijn hierover in gesprek. Op korte termijn hopen we u hierover verder te kunnen informeren.

Op 15 april a.s. komt het Algemeen Bestuur PG&Z bijeen voor haar vergadering. We zullen dan vanuit het Dagelijks Bestuur de aanvullende bestuurlijke opdracht toelichten.

In verband met de voortgang en de planning van de vervolgstappen, willen wij u hierbij al wel vast vragen uw onmisbare medewerking te verlenen aan het onderzoek.

Vertrouwend erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,



Mattias Gijsbertsen
voorzitter gr PG&Z



Herwil van Gelder
vicevoorzitter gr PG&Z/
portefeuillehouder jeugd

Thea v/d Veen
portefeuillehouder publieke gezondheid

